



### Thomas PPA:

Adfærds- og personlighedsanalysen fra Thomas International (PPA) giver på kort tid en værdifuld indsigt i, hvilken adfærd mennesker viser i arbejdsrollen. PPA'en giver systematisk hjælp til at besvare spørgsmål som:

- Hvad er personens styrker?
- Kan vi udnytte den personlige kompetence, som personen besidder? Er den værdifuld for os?
- Hvor ligger begrænsningerne, og hvilken indflydelse vil det få på personens evne til at fungere succesfuldt i jobbet?
- Vil denne person have flair for at arbejde i tekniske miljøer, hvor kvalitet og standarder er i fokus?
- Motiveres denne person af resultater?
- Kan personen arbejde med og gennem andre mennesker?
- Vil denne person kunne fungere effektivt i en specialistrolle eller f.eks. i service-/supportrolle?

### Thomas GIA:

GIA-testen er en IQ-test, som præcist og pålideligt giver en indikator for en persons indlæringsevne – dvs. hvor hurtigt vedkommende kan indlære og fastholde ny viden og procedurer.

GIA'en kan således bl.a. give svar på følgende:

- Kan denne person tænke og ræsonnere hurtigt i nye situationer?
- Kan denne person reagere hurtigt i nye situationer?
- Kan vedkommende håndtere de mentale krav i jobbet?
- Kan personen hurtigt indlære nye færdigheder?